**О конфликте интересов должностного лица**

Действующим антикоррупционным законодательством на должностных лиц органов государственной власти и органов местного самоуправления возложена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Согласно ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 2783-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Таким образом, конфликтом интересов являются ситуации, в которых получение должностным лицом или связанным с ним лицами выгоды непосредственно связано с выполнением им своих должностных обязанностей.

Статья 11 названного Федерального закона обязывает должностных лиц принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Порядок предотвращения или урегулирования конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. Также в предусмотренных законодательством случаях предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода.

За неисполнение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов предусмотрены строгие меры дисциплинарной ответственности – увольнение в связи с утратой доверия.